

OK

OK



**! GODE RÅD
FRA DIREKTØREN**

- Foretag en løbende forenkling af administrative processer, effektivisering og investeringer i automatik.
- Sammenlign med den totale omkostning ved outsourcing til lavtlønsområder, og husk at nærhed, kvalitet, fleksibilitet og gnidningsfri kommunikation udgør en stor værdi.
- Effektiviseringer kan medføre afskedigelser. Åben og ærlig kommunikation til ansatte er i den forbindelse vigtig. Hvis de forstår og favner strategien, vil man i sidste ende stå med dedikerede og meget ansvarfulde medarbejdere.

Kilde: Thomas Hansen, adm. direktør for Paul E. Danchell A/S

FOTO STEEN KNARBERG

Stor gevinst ved produktion i Danmark

Mange glemmer totalregningen for at udflytte job fra Danmark, lyder det fra Thomas Hansen, adm. direktør for Paul E. Danchell. Automatisering sikrer virksomhedens produktion i Danmark.

AF NIKOLAI STEENSGAARD, ufha@di.dk

Øget automatisering og effektivisering er fundamentet for fremtidig dansk industriproduktion. Men det er grundlæggende lige så vigtigt, at virksomhederne selv får øjnene op for, at udflytning af produktion skaber nye udfordringer, som ikke nødvendigvis er åbenlyse på forhånd.

Det mener Thomas Hansen, adm. direktør for virksomheden **Paul E. Danchell A/S**, og han ved om nogen, hvad han taler om. Som producent af elektronikprodukter og printkort er Danchell nemlig en af de få i sin branche, som beholder og udvider produktionen i Danmark. Senest har virksomheden tilbygget 800 kvadratmeter, som vil resultere i en produktionsvækst på henvend 40 procent.

Han forklarer, at man i visse dele af elektronikproduktionen er nået et

punkt, hvor den samlede prisforskel mellem dansk og udenlandsk produktion er mindre, og andre argumenter derfor er blevet centrale ved valg af produktionsland.

”Budskabet har været, at gør vi ikke det her, så er der ingen af os, der har et arbejde fremover.”

Søren Sandersen
Produktionschef, Paul E. Danchell A/S

– Danchell er blevet benchmarket rigtig mange gange på priser globalt. Vi er konkurrencedygtige, og det skyldes grundlæggende, at vi har et effektivt setup i virksomheden. Det er et godt udgangspunkt, men pris er ikke alt, siger han og tilføjer:

– De, der outsourcer, skal huske at se på totalomkostningerne. Deriblandt skjulte omkostninger til for eksempel transport, korrigerende af fejl – samt kommunikations- og kulturudfordringer og generelt sti-

© **Danchells adm. direktør**, Thomas Hansen, fokuserer hele tiden på automatisering og effektivisering af virksomheden for at bevare konkurrenceevne og produktion på dansk grund.

⊕ gende omkostninger i Asien. Her risikerer man at blive overrasket.

Automatisering viser vejen

Danchell-direktøren har siden 2012 stået i spidsen for Jyderup-virksomheden, der nu har eksisteret i mere end 50 år, og som med tiden har specialiseret sig i produktion og samling af kompliceret elektronik underlagt strenge kvalitetskrav.

Virksomheden producerer i dag i høj grad elektronik til den medicinske branche. For at kunne retfærdiggøre dansk produktion har Danchell fokuseret på automatisering samt effektivisering. Det har til tider resulteret i afskedigelser. Processen har gjort det tydeligt for direktøren, hvor vigtige medarbejderne og deres indstilling er i det samlede billede.

– Vores konkurrenceevne er betinget af, at vi fjerner manuelle funktioner, lægger dem over på maskinerne og forenkler alle administrative processer. I den proces har dialogen med medarbejderne været vigtig. Budskabet har været, at gør vi ikke det her, så er der ingen af os, der har et arbejde fremover. Det har de heldigvis været forstående overfor, siger han.

Nedbringelsen af medarbejderstaben fra ca. hundrede for ti år siden til de omtrent 50, som arbejder for Danchell i dag, har haft andre effekter end blot på omkostningssiden. Et positivt spinoff har været de tilbageværende ansattes ekspertise og ansvarsfølelse.

Færre mellemledere

– En styrke ved danske medarbejdere er, at de er selvstændige. De vil gerne have ansvar, og ledelsen tillader, de tager ansvar. For os har det betydet, at vi kan minimere mellemlederlaget, hvilket ikke bare er en omkostningsbesparelse – det betyder også, at kundekontakten bliver flyttet hen til de medarbejdere, der har dyb indsigt i processerne. Det er faktisk også en fordel, siger han.

Danchell har i dag en strømlinet produktion, der gør, at de bliver valgt

som underleverandør af kunder, som tidligere måske ville hælde mere imod produktion i lavtlønslande. Derudover har Danchell målrettet outsourcet flest mulige funktioner, som for eksempel it og bogholderi, for at fokusere på kerneydelsen.

Det ændrer dog ikke på, at Thomas Hansen hele tiden bliver nødt til at overveje, om noget kan gøres bedre. Konkurrencen bliver hele tiden skærpet, men det er ikke nødvendigvis en negativ ting, mener Danchell-direktøren.

– De omkostninger, vi har herhjemme, tvinger os til hele tiden at blive mere effektive og bedre. I lavtlønslande har de måske ikke samme fokus, siger han.

Alt i alt tror Thomas Hansen på, at han og andre virksomheder kan holde produktion herhjemme. Men det kræver fokus på forenkling af processer og omkostninger. Dertil bliver elektronik mere komplekst, hvor fejl koster mange penge. Derfor er det afgørende at have kompetencer og automatisering på plads.

– Men det kan lade sig gøre. Vi kan konkurrere mod Asiens elektronikproducenter, men det kræver, at vi hele tiden optimerer og investerer i teknologi, siger Danchell. •

! PAUL E. DANCHELL A/S

- Blev etableret i 1967 og ligger i Jyderup. Producerer og samler elektroniske komponenter til bl.a. sygehusvæsenet. Cirka halvdelen sælges på eksportmarkeder.
- Er familieejet med en topledelse udefra. Adm. direktør Thomas Hansen har været i virksomheden siden 2008.
- Har ca. 50 ansatte. Fik i det seneste regnskabsår (2017/18) et bruttoresultat på 8,4 mio. kr. og et overskud på 2,4 mio. kr.

Kilde: Paul E. Danchell A/S